

**Показатели эффективности деятельности и качества труда  
руководителей 2 и 3-го уровня МБОУ лицея №3**

Критерии	Примерные показатели эффективности деятельности и качества труда педагогических и руководящих работников.	Методика расчета значений показателей	Заместитель директора по УВР	Заместитель директора по ВВВР
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие в профессиональных конкурсах. Участие в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций. Представление опыта работы	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> участие педагогических и руководящих работников в профессиональных конкурсах (в т.ч. конкурсов авторских программ); участие учреждения в конкурсах для образовательных организаций. Участие в конференциях, семинарах, круглых столах и других мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций, в том числе курсы повышения квалификации за свой счет, представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях муниципального уровня и/или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвященных теме образования	<u>1</u>	<u>1</u>
	1.2. Методическое сопровождение педагогических кадров	<u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> сопровождение педагогов при разработке рабочих программ, материалов УМК, подготовка к выступлениям и публикациям педагога, наставничество	<u>1</u>	<u>1</u>
2. ППМС сопровождение образовательной деятельности	2.1 Выполнение рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии. Обеспечение условий организации обучения и	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> выполнение образовательным учреждением всех рекомендаций территориальной психолого-медико-педагогической комиссии (без учета заключений ПМПК, которые не были предъявлены родителями (законными представителями) обучающихся). отсутствие подтвержден-	<u>1</u>	<u>1</u>

сти	воспитания обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью/, а также их вовлечение в общественную жизнь образовательного учреждения (при наличии детей с ОВЗ и инвалидностью)	ных жалоб родителей (законных представителей) на невыполнение рекомендаций		
	2.2. Обеспечение психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса	Условия, при которых показатель считается достигнутым: выполнено одно из условий: 1.Участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума; 2.Участие в работе центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, испытывающим трудности в освоении образовательной программы, своем развитии и социальной адаптации, в том числе при реализации адаптированных образовательных программ; 3.Консультирование родителей (законных представителей) по вопросам освоения ребенком образовательной программы (наличие протокола беседы/журнала консультаций, подписанного законным представителем)	<u>1</u>	<u>1</u>
	2.3. Обеспечение индивидуализации образования	Условие, при котором показатель считается достигнутым: реализация в учреждении индивидуальных образовательных маршрутов, адаптированных образовательных программ, выполнение рекомендаций индивидуальной программы реабилитации, обеспечение качественного ведения индивидуальных карт развития обучающихся	<u>1</u>	<u>1</u>
3. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	3.1 Отсутствие учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины	Условие, при которых показатель считается достигнутым: отсутствие учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины.	<u>1</u>	<u>1</u>
	3.2. Участие учащихся в социально-психологическом тестировании, направленном на раннее выявление незаконного потребления наркотических средств и психо-	Условие, при которых показатель считается достигнутым: 100% участие учащихся в тестировании. Порядок расчета: (численность учащихся, принявших участие в социально-психологическом тестировании, направленном на раннее выявление незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ / численность учащихся, подлежащих социально-психологическому тестиро-	<u>x</u>	<u>1</u>

	тропных веществ	ванию) *100%;		
	3.3. Отсутствие фактов травматизма среди учащихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних	Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие фактов травматизма среди учащихся во время образовательного процесса, фактов нарушения прав несовершеннолетних в курируемых классах	<u>1</u>	<u>1</u>
	3.4. Охват горячим питанием за счет родительской платы без учета льготных категорий	Условие, при котором показатель считается достигнутым: не менее 45% учащихся 5-11 классов, получающих горячее питание с привлечением родительской платы	<u>x</u>	<u>1</u>
4.Реализация основных образовательных программ	4.1. 100% учащихся, освоивших образовательные программы соответствующего уровня	<u>Порядок расчета:</u> [(численность учащихся по «территории ответственности», получивших годовую отметку "удовлетворительно" / общая численность учащихся по «территории ответственности» по состоянию на 26 мая] * 100%	<u>1</u>	<u>x</u>
	4.2 100% выпускников 9 -х, 11-х классов, освоивших программу основного/среднего общего образования по предметам, которые они сдавали в форме ОГЭ/ЕГЭ 100% учащихся 4 -х классов, справившихся с Всероссийской проверочной работой	<u>Порядок расчета:</u> (численность выпускников, сдавших ГИА по предмету _____ / численность выпускников 9-х классов, сдававших ГИА по предмету _____) * 100% <u>Порядок расчёта:</u> (численность учащихся, справившихся с Всероссийской проверочной работой / численность учащихся, выполнявших работу) * 100%	<u>1</u>	<u>x</u>
	4.3 Не менее 85 (50) % учащихся начального (основного, среднего) уровня образования, получивших "4" и "5" по предмету по итогам учебного года	<u>Порядок расчета:</u> (численность учащихся, получивших "4" и "5" по итогам учебного года / численность учащихся по состоянию на 26 мая) * 100%.	<u>1</u>	<u>x</u>
5. Работа с одаренными детьми	5.1. Наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий	Условие, при котором показатель считается достигнутым: наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий не ниже муниципального уровня	<u>1</u>	<u>1</u>
6.Организация эффек-	6.1. Не менее 25% обучающихся, принявших участие в	Условия, при которых показатель считается выполненным: 1) Не менее 25% обучающихся, принявших участие в тестировании	<u>x</u>	<u>1</u>

тивной физической работы	тестировании ВФСК «Готов к труду и обороне», и не менее 20%, получивших знаки отличия ВФСК «Готов к труду и обороне»	ВФСК «Готов к труду и обороне»; 2) Не менее 50%, получивших знаки отличия ВФСК «Готов к труду и обороне». Порядок расчета: численность учащихся, принявших участие в тестировании ВФСК «Готов к труду и обороне» / общая численность учащихся 1-11-х классов на 26 мая) * 100%.		
7. Информационная открытость	7.1. Обеспечение актуальности информации, размещаемой на официальном сайте образовательного учреждения в соответствии с действующим законодательством	Условие, при котором показатель считается достигнутым: 100% информационная наполняемость официального сайта образовательного учреждения; своевременное (по результатам проведения мероприятий - не позднее 5-ти с дней с момента проведения, анонс – не позднее 3-х дней до дня проведения) размещение информации (по своему направлению деятельности) на официальном сайте образовательного учреждения	<u>1</u>	<u>1</u>
8. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	8.1. Соответствие деятельности образовательного учреждения законодательству РФ	Условия, при котором показатель считается достигнутым: 1) отсутствие предписаний, полученных по результатам проверок контрольных и надзорных органов на предмет соответствия деятельности учреждения нормам законодательства*. 2) отсутствие нарушений по результатам проверок (мониторингов), проведенных уполномоченными структурными подразделениями Администрации города. 3) отсутствие подтвержденных жалоб обучающихся, родителей (законных представителей) обучающихся, поступивших в образовательное учреждение, муниципальные казенные (автономные) учреждения, подведомственные департаменту образования, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность. *Не учитываются предписания: - связанные с закрытием групп / учреждений в целях профилактики распространения инфекционных заболеваний; - содержащие только нарушения, устранение которых требует значительных финансовых затрат (превышающих объем средств, выделенных на содержание конструктивных элементов здания)	<u>1</u>	<u>1</u>
9. Качество управленческой дея-	9.1 Соблюдение сроков исполнения и качества подготовки документов; своевре-	Условие, при котором показатель считается достигнутым: отсутствие документов, не исполненных в срок или подготовленных некачественно. Отсутствие замечаний при исполнении внутренней докумен-	<u>1</u>	<u>1</u>

тельности (исполнительская дисциплина)	менное и качественное ведение информационных систем. Качественное ведение внутренней документации учреждения. Своевременное и качественное выполнение распоряжений руководителя. Своевременное и качественное выполнение особых поручений	тации учреждения. Отсутствие замечаний при исполнении распоряжений руководителя (исполнение обязанностей директора). Организация мероприятий по поручению ДО, ИОЦ.		
10. Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	10.1. Выполнение 100% установленных показателей муниципального задания	Порядок расчета: [число показателей, по которым исполнено муниципальное задание (в том числе признано исполненным с учетом объективных факторов) / общее число показателей, по которым установлено муниципальное задание] * 100%. Выполнение показателей определяется в соответствии с методикой, указанной в муниципальном задании	<u>1</u>	<u>1</u>
	<u>Общее количество показателей: 18</u>		<u>15</u>	

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда  
учителя-логопеда МБОУ лицея №3

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие педагогических работников в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций.	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> методический отдел</p> <p><b>Источник информации:</b> отчеты образовательных учреждений, приказы (протоколы) о награждении (подведении итогов конкурсов) департамента образования Администрации города Сургута (далее – департамент образования), Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее - ДОиН ХМАО-Югры), Министерства просвещения Российской Федерации (далее – Минпросвещения РФ), Институтов развития образования, МКУ «ИОЦ», свидетельства/сертификаты о прохождении КПК, справки/письма, подтверждающие участие в мероприятиях</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</b> участие педагогических и руководящих работников в профессиональных конкурсах, организованных при поддержке департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ. Участие в конференциях, семинарах, рабочих (творческих, экспериментальных) группах, круглых столах, представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на муниципальном уровне и выше и/или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования, участие в курсах повышения квалификации</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
	1.2. Представление опыта работы.	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> руководитель методического объединения, методический отдел</p> <p><b>Источник информации:</b> приказы, протоколы (выписки из приказов/протоколов), информационные письма образовательных организаций, МКУ «ИОЦ», департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ, Институтов развития образования.</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> представление опыта работы на заседаниях методических объединений, семинарах/вебинарах, совещаниях, собраниях, педсоветах на уровне образовательного учреждения и выше, проведение «открытого» учебного занятия (при наличии приказа/распоряжения о проведении «открытого» учебного занятия)</p>
2. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> специалист по охране труда</p> <p><b>Источник информации:</b> служебная записка, справка, акт о несчастном случае с обучающимся</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, внеклассных и (или) внешкольных мероприятий</p>
	2.2. Отсутствие фактов нарушения прав несовершеннолетних	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по ВВВР</p> <p><b>Источник информации:</b> служебная записка, справка, акт о результатах проверки</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> отсутствие фактов нарушения прав несовершеннолетних</p>
3. ППМС сопровождение образовательной деятельности	3.1. Обеспечение психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР</p> <p><b>Источник информации:</b> отчёты об успеваемости за учебный год в ГИС Образование Югры, справка</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> выполнено два из условий:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума;</li> <li>2. Участие в работе центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, испытывающим трудности в освоении</li> </ol>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
		<p>образовательной программы, своем развитии и социальной адаптации, в том числе при реализации адаптированных образовательных программ;</p> <p>3.Консультирование _ родителей (законных представителей) по вопросам освоения ребенком образовательной программы (наличие протокола беседы/журнала консультаций, подписанного законным представителем);</p> <p>4.Организованы коррекционно-развивающие и компенсирующие мероприятия</p>
	3.2. Обеспечение индивидуализации образования	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР</p> <p><b>Источник информации:</b> отчёты об успеваемости за учебный год в ГИС Образование Югры, служебная записка, справка</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.ведет индивидуальные карты развития обучающихся;</li> <li>2.разрабатывает и реализует индивидуальные образовательные маршруты;</li> <li>3.разрабатывает и реализует индивидуальную программу реабилитации</li> </ol>
4. Работа с одаренными детьми	4.1 Подготовка учащихся-участников олимпиад, конкурсов, акций и других мероприятий, включенных в календари городских, окружных, всероссийских массовых мероприятий.	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР, ВВВР, руководитель ЦДОД</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</b> наличие участников олимпиад, конкурсов, соревнований, фестивалей. (ВОШ, 2 «Россети», «Созвездие», «Радуга детства», «Щедрый вечер», «Познание и творчество», «Созидание», «Аккорд», Мегаталант и др.); наличие учащегося, занимающегося исследовательской/ проектной деятельностью по предмету. Работа должна быть представлена на конференции любого уровня.</p> <p><b>Источник информации:</b> приказы об участии или награждении (подведении итогов) департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ, образовательных учреждений – организаторов в соответствии с календарным планом мероприятий для обучающихся и педагогических работников образовательных учреждений, ежегодно утверждаемым постановлением Администрации города, диплом участника</p>
	4.2.Наличие учащихся-победителей и призеров олимпиад, конкурсов, акций и других мероприятий,	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР, ВВВР, руководитель ЦДОД</p> <p><b>Источник информации:</b> справка, протокол, приказ, диплом победителя /</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
	включенных в календари городских, окружных, всероссийских массовых мероприятий.	призера <b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий не ниже муниципального уровня ( в т.ч. на межшкольном уровне)
5. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	5.1. Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) учащихся	<b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР, ВВВР <b>Источник информации:</b> служебная записка, справка, акт проверки <b>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</b> отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) учащихся, поступивших в ОУ, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность
6. Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	6.1. Выполнение 100% установленных показателей муниципального задания	<b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР <b>Источник информации:</b> служебная записка <b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> 100% выполнение установленных показателей муниципального задания <b>Порядок расчета:</b> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения
	<u>Общее количество показателей: 10</u>	

**Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда  
учителя МБОУ лицея №3**

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие педагогических работников в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций.	<p><b><u>Ответственный за предоставление информации:</u></b> методический отдел</p> <p><b><u>Источник информации:</u></b> отчеты образовательных учреждений, приказы (протоколы) о награждении (подведении итогов конкурсов) департамента образования Администрации города Сургута (далее – департамент образования), Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее - ДОиН ХМАО-Югры), Министерства просвещения Российской Федерации (далее – Минпросвещения РФ), Институтов развития образования, МКУ «ИОЦ», свидетельства/сертификаты о прохождении КПК, справки/письма, подтверждающие участие в мероприятиях</p> <p><b><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u></b> участие педагогических и руководящих работников в профессиональных конкурсах, организованных при поддержке департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ. Участие в конференциях, семинарах, рабочих (творческих, экспериментальных) группах, круглых столах, представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на муниципальном уровне и выше и/или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования, участие в курсах повышения квалификации</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
	1.2. Представление опыта работы.	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> руководитель методического объединения, методический отдел</p> <p><b>Источник информации:</b> приказы, протоколы (выписки из приказов/протоколов), информационные письма образовательных организаций, МКУ «ИОЦ», департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ, Институтов развития образования.</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> представление опыта работы на заседаниях методических объединений, семинарах/вебинарах, совещаниях, собраниях, педсоветах на уровне образовательного учреждения и выше, проведение «открытого» учебного занятия (при наличии приказа/распоряжения о проведении «открытого» учебного занятия)</p>
2. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> специалист по охране труда</p> <p><b>Источник информации:</b> служебная записка, справка, акт о несчастном случае с обучающимся</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, внеклассных и (или) внешкольных мероприятий</p>
	2.2. Отсутствие фактов нарушения прав несовершеннолетних	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по ВВВР</p> <p><b>Источник информации:</b> служебная записка, справка, акт о результатах проверки</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> отсутствие фактов нарушения прав несовершеннолетних</p>
3. Обеспечение качественного образования	3.1. Не менее 85 (50)% учащихся начального (основного, среднего) общего образования соответственно, получивших "4" и "5" по предмету по итогам учебного года	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР</p> <p><b>Источник информации:</b> отчёты об успеваемости за учебный год в ГИС Образование Югры, справка</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> Не менее 85 (65; 67) % учащихся начального (основного, среднего) общего образования соответственно, получивших "4" и "5" по предмету по итогам учебного года</p> <p><b>Порядок расчета:</b> (численность учащихся __-х классов, получивших "4" и "5" по итогам учебного года / численность учащихся __-х классов по состоянию на 30 мая) * 100%</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
	3.2. 100% учащихся, освоивших образовательные программы соответствующего уровня	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР</p> <p><b>Источник информации:</b> отчёты об успеваемости за учебный год в ГИС Образование Югры, служебная записка, справка</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> 100% учащихся, освоивших образовательные программы соответствующего уровня</p> <p><b>Порядок расчета для учителя:</b> [(численность учащихся, получивших годовую отметку "удовлетворительно" и выше по итогам учебного года / численность учащихся по состоянию на 30 мая] * 100%</p>
4. Работа с одаренными детьми	<p>4.1 Подготовка учащихся-участников олимпиад, конкурсов, акций и других мероприятий, включенных в календари городских, окружных, всероссийских массовых мероприятий.</p> <p>4.2. Наличие учащихся-победителей и призеров олимпиад, конкурсов, акций и других мероприятий, включенных в календари городских, окружных, всероссийских массовых мероприятий.</p>	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР, ВВВР, руководитель ЦДОД</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</b> наличие участников олимпиад, конкурсов, соревнований, фестивалей. (ВОШ, 2 «Россети», «Созвездие», «Радуга детства», «Щедрый вечер», «Познание и творчество», «Созидание», «Аккорд», Мегаталант и др.); наличие учащегося, занимающегося исследовательской/ проектной деятельностью по предмету. Работа должна быть представлена на конференции любого уровня.</p> <p><b>Источник информации:</b> приказы об участии или награждении (подведении итогов) департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ, образовательных учреждений – организаторов в соответствии с календарным планом мероприятий для обучающихся и педагогических работников образовательных учреждений, ежегодно утверждаемым постановлением Администрации города, диплом участника</p> <p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР, ВВВР, руководитель ЦДОД</p> <p><b>Источник информации:</b> справка, протокол, приказ, диплом победителя / призера</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий не ниже муниципального уровня ( в т.ч. на межшкольном уровне)</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
5. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	5.1. Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) учащихся	<p><b><u>Ответственный за предоставление информации:</u></b> заместитель директора по УВР, ВВВР</p> <p><b><u>Источник информации:</u></b> служебная записка, справка, акт проверки</p> <p><b><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u></b> отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) учащихся, поступивших в ОУ, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность</p>
6. Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	6.1. Выполнение 100% установленных показателей муниципального задания	<p><b><u>Ответственный за предоставление информации:</u></b> заместитель директора по УВР</p> <p><b><u>Источник информации:</u></b> служебная записка</p> <p><b><u>Условие, при котором показатель считается выполненным:</u></b> 100% выполнение установленных показателей муниципального задания</p> <p><b><u>Порядок расчета:</u></b> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения</p>
	<u>Общее количество показателей:</u> 10	

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда  
педагога-библиотекаря МБОУ лицея №3

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие педагогических работников в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций.	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> методический отдел</p> <p><b>Источник информации:</b> отчеты образовательных учреждений, приказы (протоколы) о награждении (подведении итогов конкурсов) департамента образования Администрации города Сургута (далее – департамент образования), Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее - ДОиН ХМАО-Югры), Министерства просвещения Российской Федерации (далее – Минпросвещения РФ), Институтов развития образования, МКУ «ИОЦ», свидетельства/сертификаты о прохождении КПК, справки/письма, подтверждающие участие в мероприятиях</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</b> участие педагогических и руководящих работников в профессиональных конкурсах, организованных при поддержке департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ. Участие в конференциях, семинарах, рабочих (творческих, экспериментальных) группах, круглых столах, представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на муниципальном уровне и выше и/или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования, участие в курсах повышения квалификации</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
	1.2. Представление опыта работы.	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> руководитель методического объединения, методический отдел</p> <p><b>Источник информации:</b> приказы, протоколы (выписки из приказов/протоколов), информационные письма образовательных организаций, МКУ «ИОЦ», департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ, Институтов развития образования.</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> представление опыта работы на заседаниях методических объединений, семинарах/вебинарах, совещаниях, собраниях, педсоветах на уровне образовательного учреждения и выше, проведение «открытого» учебного занятия (при наличии приказа/распоряжения о проведении «открытого» учебного занятия)</p>
2. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> специалист по охране труда</p> <p><b>Источник информации:</b> служебная записка, справка, акт о несчастном случае с обучающимся</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, внеклассных и (или) внешкольных мероприятий</p>
	2.2. Отсутствие фактов нарушения прав несовершеннолетних	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по ВВВР</p> <p><b>Источник информации:</b> служебная записка, справка, акт о результатах проверки</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> отсутствие фактов нарушения прав несовершеннолетних</p>
3. Реализация программ дополнительного образования, организация внеурочной деятельности	3.1. Организация деятельности детских общественных объединений по направлению работы библиотеки	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР</p> <p><b>Источник информации:</b> отчёты об успеваемости за учебный год в ГИС Образование Югры, справка</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> участие детских общественных объединений в конкурсах, фестивалях, слетах детских общественных объединений на уровне учреждения и выше</p>
	3.2. Отсутствие случаев правонарушения среди учащихся	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
	выполнение профилактических мероприятий	<p><b>Источник информации:</b> отчёты об успеваемости за учебный год в ГИС Образование Югры, служебная записка, справка</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> выполнение профилактических мероприятий (в рамках своей компетенции) согласно городскому Межведомственному плану профилактических мероприятий с обучающимися муниципальных бюджетных образовательных учреждений на учебный год</p>
4. Работа с одаренными детьми	<p>4.1 Подготовка учащихся-участников олимпиад, конкурсов, акций и других мероприятий, включенных в календари городских, окружных, всероссийских массовых мероприятий.</p> <p>4.2. Наличие учащихся-победителей и призеров олимпиад, конкурсов, акций и других мероприятий, включенных в календари городских, окружных, всероссийских массовых мероприятий.</p>	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР, ВВВР, руководитель ЦДОД</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</b> наличие участников олимпиад, конкурсов, соревнований, фестивалей. (ВОШ, 2 «Россети», «Созвездие», «Радуга детства», «Щедрый вечер», «Познание и творчество», «Созидание», «Аккорд», Мегаталант и др.); наличие учащегося, занимающегося исследовательской/ проектной деятельностью по предмету. Работа должна быть представлена на конференции любого уровня.</p> <p><b>Источник информации:</b> приказы об участии или награждении (подведении итогов) департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ, образовательных учреждений – организаторов в соответствии с календарным планом мероприятий для обучающихся и педагогических работников образовательных учреждений, ежегодно утверждаемым постановлением Администрации города, диплом участника</p> <p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР, ВВВР, руководитель ЦДОД</p> <p><b>Источник информации:</b> справка, протокол, приказ, диплом победителя / призера</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий не ниже муниципального уровня ( в т.ч. на межшкольном уровне)</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
5. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	5.1. Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) учащихся	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР, ВВВР</p> <p><b>Источник информации:</b> служебная записка, справка, акт проверки</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</b> отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) учащихся, поступивших в ОУ, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность</p>
6. Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	6.1. Выполнение 100% установленных показателей муниципального задания	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР</p> <p><b>Источник информации:</b> служебная записка</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> 100% выполнение установленных показателей муниципального задания</p> <p><b>Порядок расчета:</b> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения</p>
	<u>Общее количество показателей: 10</u>	

Приложение 2 к приказу  
от 23.05.2024 № 13-13-269/4

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда  
педагога дополнительного образования МБОУ лицея №3

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие педагогических работников в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций.	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> методический отдел</p> <p><b>Источник информации:</b> отчеты образовательных учреждений, приказы (протоколы) о награждении (подведении итогов конкурсов) департамента образования Администрации города Сургута (далее – департамент образования), Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее - ДОиН ХМАО-Югры), Министерства просвещения Российской Федерации (далее – Минпросвещения РФ), Институтов развития образования, МКУ «ИОЦ», свидетельства/сертификаты о прохождении КПК, справки/письма, подтверждающие участие в мероприятиях</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</b> участие педагогических и руководящих работников в профессиональных конкурсах, организованных при поддержке департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ. Участие в конференциях, семинарах, рабочих (творческих, экспериментальных) группах, круглых столах, представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на муниципальном уровне и выше и/или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования, участие в курсах повышения квалификации</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
	1.2. Представление опыта работы.	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> руководитель методического объединения, методический отдел</p> <p><b>Источник информации:</b> приказы, протоколы (выписки из приказов/протоколов), информационные письма образовательных организаций, МКУ «ИОЦ», департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ, Институтов развития образования.</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> представление опыта работы на заседаниях методических объединений, семинарах/вебинарах, совещаниях, собраниях, педсоветах на уровне образовательного учреждения и выше, проведение «открытого» учебного занятия (при наличии приказа/распоряжения о проведении «открытого» учебного занятия)</p>
2. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> специалист по охране труда</p> <p><b>Источник информации:</b> служебная записка, справка, акт о несчастном случае с обучающимся</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, внеклассных и (или) внешкольных мероприятий</p>
	2.2. Отсутствие фактов нарушения прав несовершеннолетних	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по ВВВР</p> <p><b>Источник информации:</b> служебная записка, справка, акт о результатах проверки</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> отсутствие фактов нарушения прав несовершеннолетних</p>
3. Реализация дополнительных образовательных программ	3.1. Взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся в рамках реализации образовательной программы..	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР</p> <p><b>Источник информации:</b> справка</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> проведение не менее 2-х информационных мероприятий, способствующих активизации взаимодействия педагогов с законными представителями обучающихся в рамках реализации образовательной программы</p>
	3.2. Сохранение контингента учащихся по итогам года	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
		<p><b>Источник информации:</b> служебная записка, справка</p> <p><b>Порядок расчета:</b> фактическая численность учащихся на дату завершения обучения за отчетный период / численность учащихся согласно комплектованию на текущий учебный год</p>
4. Работа с одаренными детьми	<p>4.1 Подготовка учащихся-участников олимпиад, конкурсов, акций и других мероприятий, включенных в календари городских, окружных, всероссийских массовых мероприятий.</p> <p>4.2.Наличие учащихся-победителей и призеров олимпиад, конкурсов, акций и других мероприятий, включенных в календари городских, окружных, всероссийских массовых мероприятий.</p>	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР, ВВВР, руководитель ЦДОД</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</b> наличие участников олимпиад, конкурсов, соревнований, фестивалей. (ВОШ, 2 «Россети», «Созвездие», «Радуга детства», «Щедрый вечер», «Познание и творчество», «Созидание», «Аккорд», Мегаталант и др.); наличие учащегося, занимающегося исследовательской/ проектной деятельностью по предмету. Работа должна быть представлена на конференции любого уровня.</p> <p><b>Источник информации:</b> приказы об участии или награждении (подведении итогов) департамента образования, ДООиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ; образовательных учреждений – организаторов в соответствии с календарным планом мероприятий для обучающихся и педагогических работников образовательных учреждений, ежегодно утверждаемым постановлением Администрации города, диплом участника</p> <p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР, ВВВР, руководитель ЦДОД</p> <p><b>Источник информации:</b> справка, протокол, приказ, диплом победителя / призера</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий не ниже муниципального уровня ( в т.ч. на межшкольном уровне)</p>
5. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	5.1. Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) учащихся	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР, ВВВР</p> <p><b>Источник информации:</b> служебная записка, справка, акт проверки</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</b> отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) учащихся, поступивших в ОУ, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
6. Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	6.1. Выполнение 100% установленных показателей муниципального задания	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> служебная записка</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается выполненным:</u> 100% выполнение установленных показателей муниципального задания</p> <p><u>Порядок расчета:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения</p>
	<u>Общее количество показателей:</u> 10	

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда  
воспитателя МБОУ лицея №3

Критерии эффективности деятельности	Показатели эффективности деятельности	Примечание
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие педагогических работников в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций.	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> методический отдел</p> <p><b>Источник информации:</b> отчеты образовательных учреждений, приказы (протоколы) о награждении (подведении итогов конкурсов) департамента образования Администрации города Сургута (далее – департамент образования), Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее - ДОиН ХМАО-Югры), Министерства просвещения Российской Федерации (далее – Минпросвещения РФ), Институтов развития образования, МКУ «ИОЦ», свидетельства/сертификаты о прохождении КПК, справки/письма, подтверждающие участие в мероприятиях</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</b> участие педагогических и руководящих работников в профессиональных конкурсах, организованных при поддержке департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ. Участие в конференциях, семинарах, рабочих (творческих, экспериментальных) группах, круглых столах, представлении опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на муниципальном уровне и выше и/или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования, участие в курсах повышения квалификации</p>
	1.2. Представление опыта работы.	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> руководитель методического объединения, методический отдел</p> <p><b>Источник информации:</b> приказы, протоколы (выписки из приказов/протоколов), информационные письма образовательных организаций, МКУ «ИОЦ», департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ, Институтов развития образования.</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> представление опыта работы на заседаниях методических объединений, семинарах/вебинарах, совещаниях, собраниях, педсоветах на уровне образовательного учреждения и выше, проведение «открытого» учебного занятия (при наличии</p>

		приказа/распоряжения о проведении «открытого» учебного занятия)
2.Создание условий для сохранения здоровья учащихся	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса	<b>Ответственный за предоставление информации:</b> специалист по охране труда <b>Источник информации:</b> служебная записка, справка, акт о несчастном случае с обучающимся <b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, внеклассных и (или) внешкольных мероприятий
	2.2. Отсутствие фактов нарушения прав несовершеннолетних	<b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по ВВВР <b>Источник информации:</b> служебная записка, справка, акт о результатах проверки <b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> отсутствие фактов нарушения прав несовершеннолетних
3.Реализация социокультурных проектов	3.1.Организация и проведение мероприятий с участием социальных партнеров	<b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по ВВВР <b>Источник информации:</b> служебная записка, справка, акт о результатах проверки <b>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</b> организация и проведение не менее 2-х мероприятий (проектов) с участием социальных партнеров, присутствие на мероприятии внешнего эксперта
5.Работа с одаренными детьми	4.1 Подготовка учащихся-участников олимпиад, конкурсов, акций и других мероприятий, включенных в календари городских, окружных, всероссийских массовых мероприятий.	<b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР, ВВВР, руководитель ЦДОД <b>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</b> наличие участников олимпиад, конкурсов, соревнований, фестивалей. (ВОШ, 2 «Россети», «Созвездие», «Радуга детства», «Щедрый вечер», «Познание и творчество», «Созидание», «Аккорд», Мегаталант и др.); наличие учащегося, занимающегося исследовательской/ проектной деятельностью по предмету. Работа должна быть представлена на конференции любого уровня. <b>Источник информации:</b> приказы об участии или награждении (подведении итогов) департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ, образовательных учреждений – организаторов в соответствии с календарным планом мероприятий для обучающихся и педагогических работников образовательных учреждений, ежегодно утверждаемым постановлением Администрации города, диплом участника
	4.2.Наличие учащихся-победителей и призеров олимпиад, конкурсов, акций	<b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР, ВВВР, руководитель ЦДОД

	и других мероприятий, включенных в календари городских, окружных, всероссийских массовых мероприятий.	<b>Источник информации:</b> справка, протокол, приказ, диплом победителя / призера <b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий не ниже муниципального уровня ( в т.ч. на межшкольном уровне)
5. Удовлетворенность потребителей качеством оказываемых образовательных услуг	5.1. Не менее 80% родителей (законных представителей) удовлетворенных качеством оказываемых образовательных услуг при охвате не менее 45% участников	<b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по ВВВР <b>Источник информации:</b> служебная записка, справка, акт о результатах проверки <b>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</b> уровень удовлетворенности равен или выше планового значения, показатель учитывается при проведении внутреннего опроса, анкетирования родителей
5. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	5.1. Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) учащихся	<b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР, ВВВР <b>Источник информации:</b> служебная записка, справка, акт проверки <b>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</b> отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) учащихся, поступивших в ОУ, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность
6. Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	6.1. Выполнение 100% установленных показателей муниципального задания	<b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР <b>Источник информации:</b> служебная записка <b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> 100% выполнение установленных показателей муниципального задания <b>Порядок расчета:</b> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения
	Общее количество показателей: 10	

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда  
методиста МБОУ лицея №3

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие педагогических работников в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций.	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> методический отдел</p> <p><b>Источник информации:</b> отчеты образовательных учреждений, приказы (протоколы) о награждении (подведении итогов конкурсов) департамента образования Администрации города Сургута (далее – департамент образования), Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее - ДОиН ХМАО-Югры), Министерства просвещения Российской Федерации (далее – Минпросвещения РФ), Институтов развития образования, МКУ «ИОЦ», свидетельства/сертификаты о прохождении КПК, справки/письма, подтверждающие участие в мероприятиях</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</b> участие педагогических и руководящих работников в профессиональных конкурсах, организованных при поддержке департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ. Участие в конференциях, семинарах, рабочих (творческих, экспериментальных) группах, круглых столах, представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на муниципальном уровне и выше и/или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования, участие в курсах повышения квалификации</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
	1.2. Представление опыта работы.	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> руководитель методического объединения, методический отдел</p> <p><b>Источник информации:</b> приказы, протоколы (выписки из приказов/протоколов), информационные письма образовательных организаций, МКУ «ИОЦ», департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ, Институтов развития образования.</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> представление опыта работы на заседаниях методических объединений, семинарах/вебинарах, совещаниях, собраниях, педсоветах на уровне образовательного учреждения и выше, проведение «открытого» учебного занятия (при наличии приказа/распоряжения о проведении «открытого» учебного занятия)</p>
2. Методическое сопровождение образовательного процесса	2.1. Разработка, рецензирование и подготовка к утверждению учебно-методической документации	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> специалист по охране труда</p> <p><b>Источник информации:</b> служебная записка, справка, акт о несчастном случае с обучающимся</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> наличие рецензии и утвержденной учебно-методической документации, пособия по учебным дисциплинам, типовых перечней оборудования, дидактических материалов и т.д.</p>
	2.2. Разработка перспективных планов	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР</p> <p><b>Источник информации:</b> служебная записка, справка, акт о результатах проверки</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> наличие перспективного плана заказа учебников, пособий, методических материалов</p>
3. Успешность методической работы	3.1. Разработка предложений по эффективности	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР</p> <p><b>Источник информации:</b> отчёты об успеваемости за учебный год в ГИС Образование Югры, справка</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> считается достигнутым: наличие оформленных (решение педсовета/консилиума, служебная записка-основание для приказа/распоряжения) предложений по эффективности учебно-методической, воспитательной работы</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
	3.2. Успешное прохождение аттестации на заявленную категорию или на соответствие занимаемой должности	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР</p> <p><b>Источник информации:</b> служебная записка, справка</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> отсутствие в отчетном периоде случаев несоответствия работников ОУ квалификационным категориям или занимаемой должности</p>
4. Реализация социокультурных проектов	4.1. Организация и проведение конкурсных и мероприятий с участием социальных партнеров	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР</p> <p><b>Источник информации:</b> служебная записка, справка</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> организация и проведение не менее 2-х конкурсных мероприятий на уровне лица и выше (наличие приказа/распоряжения и справки/акта/протокола по итогам мероприятия и проведение не менее 2-х мероприятий (проектов) с участием социальных партнеров, присутствие на мероприятии внешнего эксперта</p>
	4.2. Подготовка и проведение мероприятий	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР</p> <p><b>Источник информации:</b> служебная записка, справка</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</b> отсутствие замечаний по подготовке и проведению социально значимых мероприятий (конференций, выставок, собраний, акций, конкурсных мероприятий и др.) (не менее 4-х мероприятий)</p>
5. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	5.1. Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) учащихся	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР, ВВВР</p> <p><b>Источник информации:</b> служебная записка, справка, акт проверки</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</b> отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) учащихся, поступивших в ОУ, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
6. Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	6.1. Выполнение 100% установленных показателей муниципального задания	<p><b><u>Ответственный за предоставление информации:</u></b> заместитель директора по УВР</p> <p><b><u>Источник информации:</u></b> служебная записка</p> <p><b><u>Условие, при котором показатель считается выполненным:</u></b> 100% выполнение установленных показателей муниципального задания</p> <p><b><u>Порядок расчета:</u></b> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения</p>
	<u>Общее количество показателей:</u> 10	

**Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда  
педагога-организатора МБОУ лицея №3**

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие педагогических работников в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций.	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> методический отдел</p> <p><b>Источник информации:</b> отчеты образовательных учреждений, приказы (протоколы) о награждении (подведении итогов конкурсов) департамента образования Администрации города Сургута (далее – департамент образования), Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее - ДОиН ХМАО-Югры), Министерства просвещения Российской Федерации (далее – Минпросвещения РФ), Институтов развития образования, МКУ «ИОЦ», свидетельства/сертификаты о прохождении КПК, справки/письма, подтверждающие участие в мероприятиях</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</b> участие педагогических и руководящих работников в профессиональных конкурсах, организованных при поддержке департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ. Участие в конференциях, семинарах, рабочих (творческих, экспериментальных) группах, круглых столах, представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на муниципальном уровне и выше и/или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования, участие в курсах повышения квалификации</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
	1.2. Представление опыта работы.	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> руководитель методического объединения, методический отдел</p> <p><b>Источник информации:</b> приказы, протоколы (выписки из приказов/протоколов), информационные письма образовательных организаций, МКУ «ИОЦ», департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ, Институтов развития образования.</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> представление опыта работы на заседаниях методических объединений, семинарах/вебинарах, совещаниях, собраниях, педсоветах на уровне образовательного учреждения и выше, проведение «открытого» учебного занятия (при наличии приказа/распоряжения о проведении «открытого» учебного занятия)</p>
2. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> специалист по охране труда</p> <p><b>Источник информации:</b> служебная записка, справка, акт о несчастном случае с обучающимся</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, внеклассных и (или) внешкольных мероприятий</p>
	2.2. Отсутствие фактов нарушения прав несовершеннолетних	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по ВВВР</p> <p><b>Источник информации:</b> служебная записка, справка, акт о результатах проверки</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> отсутствие фактов нарушения прав несовершеннолетних</p>
3. Реализация программ дополнительного образования, организация внеурочной деятельности	3.1. Организация деятельности детских общественных объединений	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР</p> <p><b>Источник информации:</b> справка</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> участие детских общественных объединений в конкурсах, фестивалях, слетах детских общественных объединений на уровне учреждения и выше</p>
	3.2. Организация деятельности лицейского самоуправления	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР</p> <p><b>Источник информации:</b> служебная записка, справка</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
		<p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> участие лицеистов, входящих в состав лицейского самоуправления в конкурсах, фестивалях, слетах детских общественных объединений на городском уровне и выше</p>
4. Работа с одаренными детьми	<p>4.1 Подготовка учащихся-участников олимпиад, конкурсов, акций и других мероприятий, включенных в календари городских, окружных, всероссийских массовых мероприятий.</p> <p>4.2. Наличие учащихся-победителей и призеров олимпиад, конкурсов, акций и других мероприятий, включенных в календари городских, окружных, всероссийских массовых мероприятий.</p>	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР, ВВВР, руководитель ЦДОД</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</b> наличие участников олимпиад, конкурсов, соревнований, фестивалей. (ВОШ, 2 «Россети», «Созвездие», «Радуга детства», «Щедрый вечер», «Познание и творчество», «Созидание», «Аккорд», Мегаталант и др.); наличие учащегося, занимающегося исследовательской/ проектной деятельностью по предмету. Работа должна быть представлена на конференции любого уровня.</p> <p><b>Источник информации:</b> приказы об участии или награждении (подведении итогов) департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ, образовательных учреждений – организаторов в соответствии с календарным планом мероприятий для обучающихся и педагогических работников образовательных учреждений, ежегодно утверждаемым постановлением Администрации города, диплом участника</p> <p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР, ВВВР, руководитель ЦДОД</p> <p><b>Источник информации:</b> справка, протокол, приказ, диплом победителя / призера</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий не ниже муниципального уровня ( в т.ч. на межшкольном уровне)</p>
5. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	5.1. Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) учащихся	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР, ВВВР</p> <p><b>Источник информации:</b> служебная записка, справка, акт проверки</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</b> отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) учащихся, поступивших в ОУ, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
6. Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	6.1. Выполнение 100% установленных показателей муниципального задания	<p><b><u>Ответственный за предоставление информации:</u></b> заместитель директора по УВР</p> <p><b><u>Источник информации:</u></b> служебная записка</p> <p><b><u>Условие, при котором показатель считается выполненным:</u></b> 100% выполнение установленных показателей муниципального задания</p> <p><b><u>Порядок расчета:</u></b> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения</p>
	<u>Общее количество показателей: 10</u>	

**Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда  
педагога-психолога МБОУ лицея № 3**

Критерии эффективности деятельности и качества труда	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие педагогических работников в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций.	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> методический отдел</p> <p><b>Источник информации:</b> отчеты образовательных учреждений, приказы (протоколы) о награждении (подведении итогов конкурсов) департамента образования Администрации города Сургута (далее – департамент образования), Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее - ДОиН ХМАО-Югры), Министерства просвещения Российской Федерации (далее – Минпросвещения РФ), Институты развития образования, МКУ «ИОЦ», свидетельства/сертификаты о прохождении КПК, справки/письма, подтверждающие участие в мероприятиях</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</b> участие педагогических и руководящих работников в профессиональных конкурсах, организованных при поддержке департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ. Участие в конференциях, семинарах, рабочих (творческих, экспериментальных) группах, круглых столах, представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на муниципальном уровне и выше и/или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования, участие в курсах повышения квалификации</p>
	1.2. Представление опыта работы.	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> руководитель методического объединения, методический отдел</p> <p><b>Источник информации:</b> приказы, протоколы (выписки из приказов/протоколов), информационные письма образовательных организаций, МКУ «ИОЦ», департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ, Институты развития образования.</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> представление опыта работы на заседаниях методических объединений, семинарах/вебинарах,</p>

		совещаниях, собраниях, педсоветах на уровне образовательного учреждения и выше, проведение «открытого» учебного занятия (при наличии приказа/распоряжения о проведении «открытого» учебного занятия)
2. ППМС сопровождение образовательной деятельности	2.1. Оказание обучающимся психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи	<u>Условия, при которых показатель считается достигнутым:</u> отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога службы ППМС помощи
3. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	3.1. 100% участие учащихся в социально-психологическом тестировании, направленном а раннее выявление незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ	<b><u>Ответственный за предоставление информации:</u></b> <b><u>Источник информации:</u></b> служебная записка, справка. <b><u>Условие, при котором показатель считается выполненным</u></b> Порядок расчета: [численность учащихся, прошедших социально-психологическое тестирование / (численность учащихся, подлежащих социально-психологическому тестированию - численность учащихся, отсутствовавших в период тестирования по уважительной причине)] * 100%
	3.2 Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса	<b><u>Ответственный за предоставление информации:</u></b> специалист по охране труда <b><u>Источник информации:</u></b> служебная записка, справка, акт о несчастном случае с обучающимся <b><u>Условие, при котором показатель считается выполненным:</u></b> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, внеклассных и (или) внешкольных мероприятий
	3.3. Отсутствие фактов нарушения прав несовершеннолетних	<b><u>Ответственный за предоставление информации:</u></b> заместитель директора по ВВВР <b><u>Источник информации:</u></b> служебная записка, справка, акт о результатах проверки <b><u>Условие, при котором показатель считается выполненным:</u></b> отсутствие фактов нарушения прав несовершеннолетних
4. Работа с одаренными детьми	4.1 Подготовка учащихся-участников олимпиад, конкурсов, акций и других мероприятий, включенных в календари городских, окружных, всероссийских массовых мероприятий.	<b><u>Ответственный за предоставление информации:</u></b> заместитель директора по УВР, ВВВР, руководитель ЦДОД <b><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u></b> наличие участников олимпиад, конкурсов, соревнований, фестивалей. (ВОШ, 2 «Россети», «Созвездие», «Радуга детства», «Щедрый вечер», «Познание и творчество», «Созидание», «Аккорд», Мегаталант и др.); наличие учащегося, занимающегося исследовательской/ проектной деятельностью по предмету. Работа должна быть представлена на конференции любого уровня. <b><u>Источник информации:</u></b> приказы об участии или награждении (подведении итогов) департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ,

		образовательных учреждений – организаторов в соответствии с календарным планом мероприятий для обучающихся и педагогических работников образовательных учреждений, ежегодно утверждаемым постановлением Администрации города, диплом участника
	4.2.Наличие учащихся-победителей и призеров олимпиад, конкурсов, акций и других мероприятий, включенных в календари городских, окружных, всероссийских массовых мероприятий.	<b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР, ВВВР, руководитель ЦДОД <b>Источник информации:</b> справка, протокол, приказ, диплом победителя / призера <b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий не ниже муниципального уровня ( в т.ч. на межшкольном уровне)
5. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	5.1. Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) учащихся	<b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР, ВВВР <b>Источник информации:</b> служебная записка, справка, акт проверки <b>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</b> отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) учащихся, поступивших в ОУ, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность
6. Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	6.1. Выполнение 100% установленных показателей муниципального задания	<b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР <b>Источник информации:</b> служебная записка <b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> 100% выполнение установленных показателей муниципального задания <b>Порядок расчета:</b> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения
	<u>Общее количество показателей: 10</u>	

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда  
преподавателя-организатора ОБЗР МБОУ лицея №3

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие педагогических работников в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций.	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> методический отдел</p> <p><b>Источник информации:</b> отчеты образовательных учреждений, приказы (протоколы) о награждении (подведении итогов конкурсов) департамента образования Администрации города Сургута (далее – департамент образования), Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее - ДОиН ХМАО-Югры), Министерства просвещения Российской Федерации (далее – Минпросвещения РФ), Институтов развития образования, МКУ «ИОЦ», свидетельства/сертификаты о прохождении КПК, справки/письма, подтверждающие участие в мероприятиях</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</b> участие педагогических и руководящих работников в профессиональных конкурсах, организованных при поддержке департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ. Участие в конференциях, семинарах, рабочих (творческих, экспериментальных) группах, круглых столах, представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на муниципальном уровне и выше и/или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования, участие в курсах повышения квалификации</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
	1.2. Представление опыта работы.	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> руководитель методического объединения, методический отдел</p> <p><b>Источник информации:</b> приказы, протоколы (выписки из приказов/протоколов), информационные письма образовательных организаций, МКУ «ИОЦ», департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ, Институтов развития образования.</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> представление опыта работы на заседаниях методических объединений, семинарах/вебинарах, совещаниях, собраниях, педсоветах на уровне образовательного учреждения и выше, проведение «открытого» учебного занятия (при наличии приказа/распоряжения о проведении «открытого» учебного занятия)</p>
2. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> специалист по охране труда</p> <p><b>Источник информации:</b> служебная записка, справка, акт о несчастном случае с обучающимся</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, внеклассных и (или) внешкольных мероприятий</p>
	2.2. Отсутствие фактов нарушения прав несовершеннолетних	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по ВВВР</p> <p><b>Источник информации:</b> служебная записка, справка, акт о результатах проверки</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> отсутствие фактов нарушения прав несовершеннолетних</p>
3. Обеспечение безопасных условий образовательного процесса	3.1 Обеспечение высокого уровня защиты учреждения от возможных угроз природного и техногенного характера и ЧС.	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР</p> <p><b>Источник информации:</b> справка</p> <p><b>Условие, при которых показатель считается достигнутым:</b> реализация комплексной программы безопасности лица; наличие автоматизированных систем контроля и средств индивидуальной защиты в надлежащем состоянии</p>
	3.2. Организация контроля по соблюдению сотрудниками требований пожарной безопасности,	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР</p> <p><b>Источник информации:</b> служебная записка, справка</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> отсутствие</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
	антитеррористическими защищенности, ГО и ЧС	нарушений требований пожарной безопасности, антитеррористическими защищенности, ГО и ЧС сотрудниками МБОУ лицея № 3
	3.3 Проведение ежеквартальных тренировок по эвакуации ГО и ЧС, инструктажей о порядке действий при угрозе террористических актов	<p><b><u>Ответственный за предоставление информации:</u></b>  <b><u>Источник информации:</u></b> служебная записка, справка  <b><u>Условие, при которых показатель считается достигнутым:</u></b> проведение периодических тренировок по эвакуации ГО и ЧС, инструктирование учащихся и сотрудников о порядке действий при угрозах природного и техногенного характера и ЧС, террористических актов (при наличии приказа и справки)</p>
4. Работа с одаренными детьми	4.1 Подготовка учащихся-участников олимпиад, конкурсов, акций и других мероприятий, включенных в календари городских, окружных, всероссийских массовых мероприятий.	<p><b><u>Ответственный за предоставление информации:</u></b> заместитель директора по УВР, ВВВР, руководитель ЦДОД  <b><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u></b> наличие участников олимпиад, конкурсов, соревнований, фестивалей. (ВОШ, 2 «Россети», «Созвездие», «Радуга детства», «Щедрый вечер», «Познание и творчество», «Созидание», «Аккорд», Мегаталант и др.); наличие учащегося, занимающегося исследовательской/ проектной деятельностью по предмету. Работа должна быть представлена на конференции любого уровня.  <b><u>Источник информации:</u></b> приказы об участии или награждении (подведении итогов) департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ, образовательных учреждений – организаторов в соответствии с календарным планом мероприятий для обучающихся и педагогических работников образовательных учреждений, ежегодно утверждаемым постановлением Администрации города, диплом участника</p>
	4.2. Наличие учащихся-победителей и призеров олимпиад, конкурсов, акций и других мероприятий, включенных в календари городских, окружных, всероссийских массовых мероприятий.	<p><b><u>Ответственный за предоставление информации:</u></b> заместитель директора по УВР, ВВВР, руководитель ЦДОД  <b><u>Источник информации:</u></b> справка, протокол, приказ, диплом победителя / призера  <b><u>Условие, при котором показатель считается выполненным:</u></b> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий не ниже муниципального уровня ( в т.ч. на межшкольном уровне)</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
5. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	5.1. Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) учащихся	<p><b><u>Ответственный за предоставление информации:</u></b> заместитель директора по УВР, ВВВР</p> <p><b><u>Источник информации:</u></b> служебная записка, справка, акт проверки</p> <p><b><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u></b> отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) учащихся, поступивших в ОУ, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность</p>
6. Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	6.1. Выполнение 100% установленных показателей муниципального задания	<p><b><u>Ответственный за предоставление информации:</u></b> заместитель директора по УВР</p> <p><b><u>Источник информации:</u></b> служебная записка</p> <p><b><u>Условие, при котором показатель считается выполненным:</u></b> 100% выполнение установленных показателей муниципального задания</p> <p><b><u>Порядок расчета:</u></b> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения</p>
	<u>Общее количество показателей: 10</u>	

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда  
социального педагога МБОУ лицея №3

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие педагогических работников в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций.	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> методический отдел</p> <p><b>Источник информации:</b> отчеты образовательных учреждений, приказы (протоколы) о награждении (подведении итогов конкурсов) департамента образования Администрации города Сургута (далее – департамент образования), Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее - ДОиН ХМАО-Югры), Министерства просвещения Российской Федерации (далее – Минпросвещения РФ), Институтов развития образования, МКУ «ИОЦ», свидетельства/сертификаты о прохождении КПК, справки/письма, подтверждающие участие в мероприятиях</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</b> участие педагогических и руководящих работников в профессиональных конкурсах, организованных при поддержке департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ. Участие в конференциях, семинарах, рабочих (творческих, экспериментальных) группах, круглых столах, представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на муниципальном уровне и выше и/или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования, участие в курсах повышения квалификации</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
	1.2. Представление опыта работы.	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> руководитель методического объединения, методический отдел</p> <p><b>Источник информации:</b> приказы, протоколы (выписки из приказов/протоколов), информационные письма образовательных организаций, МКУ «ИОЦ», департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ, Институтов развития образования.</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> представление опыта работы на заседаниях методических объединений, семинарах/вебинарах, совещаниях, собраниях, педсоветах на уровне образовательного учреждения и выше, проведение «открытого» учебного занятия (при наличии приказа/распоряжения о проведении «открытого» учебного занятия)</p>
2. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> специалист по охране труда</p> <p><b>Источник информации:</b> служебная записка, справка, акт о несчастном случае с обучающимся</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, внеклассных и (или) внешкольных мероприятий</p>
	2.2. Отсутствие фактов нарушения прав несовершеннолетних	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по ВВВР</p> <p><b>Источник информации:</b> служебная записка, справка, акт о результатах проверки</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> отсутствие фактов нарушения прав несовершеннолетних</p>
3. ППМС сопровождение образовательной деятельности	3.1. Отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины (либо их отсутствие)	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР</p> <p><b>Источник информации:</b> отчёты об успеваемости за учебный год в ГИС Образование Югры, справка</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> Условия, при которых показатель считается достигнутым: отсутствие или снижение численности учащихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
	3.2. Отсутствие или снижение численности учащихся, состоящих на профилактическом учете (вне лица)	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР</p> <p><b>Источник информации:</b> отчёты об успеваемости за учебный год в ГИС Образование Югры, служебная записка, справка</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> отсутствие или снижение численности учащихся, состоящих на профилактическом учете (вне лица)</p>
4. Работа с одаренными детьми	4.1 Подготовка учащихся-участников олимпиад, конкурсов, акций и других мероприятий, включенных в календари городских, окружных, всероссийских массовых мероприятий.	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР, ВВВР, руководитель ЦДОД</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</b> наличие участников олимпиад, конкурсов, соревнований, фестивалей. (ВОШ, 2 «Россети», «Созвездие», «Радуга детства», «Щедрый вечер», «Познание и творчество», «Созидание», «Аккорд», Мегаталант и др.); наличие учащегося, занимающегося исследовательской/ проектной деятельностью по предмету. Работа должна быть представлена на конференции любого уровня.</p> <p><b>Источник информации:</b> приказы об участии или награждении (подведении итогов) департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ, образовательных учреждений – организаторов в соответствии с календарным планом мероприятий для обучающихся и педагогических работников образовательных учреждений, ежегодно утверждаемым постановлением Администрации города, диплом участника</p>
	4.2. Наличие учащихся-победителей и призеров олимпиад, конкурсов, акций и других мероприятий, включенных в календари городских, окружных, всероссийских массовых мероприятий.	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР, ВВВР, руководитель ЦДОД</p> <p><b>Источник информации:</b> справка, протокол, приказ, диплом победителя / призера</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий не ниже муниципального уровня ( в т.ч. на межшкольном уровне)</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
5. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	5.1. Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) учащихся	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР, ВВВР</p> <p><b>Источник информации:</b> служебная записка, справка, акт проверки</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</b> отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) учащихся, поступивших в ОУ, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность</p>
6. Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	6.1. Выполнение 100% установленных показателей муниципального задания	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР</p> <p><b>Источник информации:</b> служебная записка</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> 100% выполнение установленных показателей муниципального задания</p> <p><b>Порядок расчета:</b> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения</p>
	<u>Общее количество показателей: 10</u>	

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда  
концертмейстера МБОУ лицея №3

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие педагогических работников в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций.	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> методический отдел</p> <p><b>Источник информации:</b> отчеты образовательных учреждений, приказы (протоколы) о награждении (подведении итогов конкурсов) департамента образования Администрации города Сургута (далее – департамент образования), Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее - ДОиН ХМАО-Югры), Министерства просвещения Российской Федерации (далее – Минпросвещения РФ), Институтов развития образования, МКУ «ИОЦ», свидетельства/сертификаты о прохождении КПК, справки/письма, подтверждающие участие в мероприятиях</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</b> участие педагогических и руководящих работников в профессиональных конкурсах, организованных при поддержке департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ. Участие в конференциях, семинарах, рабочих (творческих, экспериментальных) группах, круглых столах, представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на муниципальном уровне и выше и/или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования, участие в курсах повышения квалификации</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
	1.2. Представление опыта работы.	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> руководитель методического объединения, методический отдел</p> <p><b>Источник информации:</b> приказы, протоколы (выписки из приказов/протоколов), информационные письма образовательных организаций, МКУ «ИОЦ», департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ, Институтов развития образования.</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> представление опыта работы на заседаниях методических объединений, семинарах/вебинарах, совещаниях, собраниях, педсоветах на уровне образовательного учреждения и выше, проведение «открытого» учебного занятия (при наличии приказа/распоряжения о проведении «открытого» учебного занятия)</p>
2. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> специалист по охране труда</p> <p><b>Источник информации:</b> служебная записка, справка, акт о несчастном случае с обучающимся</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, внеклассных и (или) внешкольных мероприятий</p>
	2.2. Отсутствие фактов нарушения прав несовершеннолетних	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по ВВВР</p> <p><b>Источник информации:</b> служебная записка, справка, акт о результатах проверки</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> отсутствие фактов нарушения прав несовершеннолетних</p>
3. Реализация дополнительных образовательных программ	3.1. Взаимодействие с родителями (законными представителями) обучающихся в рамках реализации образовательной программы..	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР</p> <p><b>Источник информации:</b> справка</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> проведение не менее 2-х информационных мероприятий, способствующих активизации взаимодействия педагогов с законными представителями обучающихся в рамках реализации образовательной программы</p>
	3.2. Сохранение контингента учащихся по итогам года	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
		<p><b>Источник информации:</b> служебная записка, справка</p> <p><b>Порядок расчета:</b> фактическая численность учащихся на дату завершения обучения за отчетный период / численность учащихся согласно комплектованию на текущий учебный год</p>
4. Работа с одаренными детьми	<p>4.1 Подготовка учащихся-участников олимпиад, конкурсов, акций и других мероприятий, включенных в календари городских, окружных, всероссийских массовых мероприятий.</p> <p>4.2.Наличие учащихся-победителей и призеров олимпиад, конкурсов, акций и других мероприятий, включенных в календари городских, окружных, всероссийских массовых мероприятий.</p>	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР, ВВВР, руководитель ЦДОД</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</b> наличие участников олимпиад, конкурсов, соревнований, фестивалей. (ВОШ, 2 «Россети», «Созвездие», «Радуга детства», «Щедрый вечер», «Познание и творчество», «Созидание», «Аккорд», Мегаталант и др.); наличие учащегося, занимающегося исследовательской/ проектной деятельностью по предмету. Работа должна быть представлена на конференции любого уровня.</p> <p><b>Источник информации:</b> приказы об участии или награждении (подведении итогов) департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ, образовательных учреждений – организаторов в соответствии с календарным планом мероприятий для обучающихся и педагогических работников образовательных учреждений, ежегодно утверждаемым постановлением Администрации города, диплом участника</p> <p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР, ВВВР, руководитель ЦДОД</p> <p><b>Источник информации:</b> справка, протокол, приказ, диплом победителя / призера</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий не ниже муниципального уровня ( в т.ч. на межшкольном уровне)</p>
5. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	5.1. Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) учащихся	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР, ВВВР</p> <p><b>Источник информации:</b> служебная записка, справка, акт проверки</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</b> отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) учащихся, поступивших в ОУ, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
6. Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	6.1. Выполнение 100% установленных показателей муниципального задания	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> служебная записка</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается выполненным:</u> 100% выполнение установленных показателей муниципального задания</p> <p><u>Порядок расчета:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения</p>
	<u>Общее количество показателей: 10</u>	

**Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда  
советника директора по воспитанию и взаимодействию  
с детскими общественными объединениями МБОУ лица № 3**

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Примечание
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие педагогических работников в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций.	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> методический отдел</p> <p><b>Источник информации:</b> отчеты образовательных учреждений, приказы (протоколы) о награждении (подведении итогов конкурсов) департамента образования Администрации города Сургута (далее – департамент образования), Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее - ДОиН ХМАО-Югры), Министерства просвещения Российской Федерации (далее – Минпросвещения РФ), Институтов развития образования, МКУ «ИОЦ», свидетельства/сертификаты о прохождении КПК, справки/письма, подтверждающие участие в мероприятиях</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</b> участие педагогических и руководящих работников в профессиональных конкурсах, организованных при поддержке департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ. Участие в конференциях, семинарах, рабочих (творческих, экспериментальных) группах, круглых столах, представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на муниципальном уровне и выше и/или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования, участие в курсах повышения квалификации</p>
	1.2. Представление опыта работы.	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> руководитель методического объединения, методический отдел</p> <p><b>Источник информации:</b> приказы, протоколы (выписки из приказов/протоколов), информационные письма образовательных организаций, МКУ «ИОЦ», департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ, Институтов развития образования.</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> представление опыта работы на заседаниях методических объединений, семинарах/вебинарах, совещаниях, собраниях, педсоветах на уровне образовательного учреждения и выше, проведение «открытого» учебного занятия (при наличии приказа/распоряжения о проведении «открытого» учебного занятия)</p>

2. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> специалист по охране труда</p> <p><u>Источник информации:</u> служебная записка, справка, акт о несчастном случае с обучающимся</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается выполненным:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, внеклассных и (или) внешкольных мероприятий</p>
	2.2. Отсутствие фактов нарушения прав несовершеннолетних	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по ВВВР</p> <p><u>Источник информации:</u> служебная записка, справка, акт о результатах проверки</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается выполненным:</u> отсутствие фактов нарушения прав несовершеннолетних</p>
3. Работа с одаренными детьми	3.1. Участие в исследовательской / проектной деятельности по учебному предмету	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> методический отдел, заместитель директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> справка, протокол, приказ, диплом участника / победителя / призера</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается выполненным:</u> наличие учащегося, занимающегося исследовательской/ проектной деятельностью по предмету. Работа должна быть представлена на конференции любого уровня.</p>
	3.2. Подготовка учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, конференций, фестивалей, соревнований (в том числе и дистанционных) по преподаваемому предмету	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> методический отдел, заместитель директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> протокол, приказ, диплом/грамота победителя или призера</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается выполненным:</u> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, фестивалей и других мероприятий на уровне учреждения и выше</p> <p><u>Дистанционные олимпиады, принимаемые по данному показателю:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. УРФО (Международная олимпиада по основам наук) - <a href="https://urfodu.ru/ru/">https://urfodu.ru/ru/</a> (все предметы, три этапа)</li> <li>2. Познание и творчество - <a href="http://future4you.ru/index.php?Itemid=160">http://future4you.ru/index.php?Itemid=160</a> (олимпиады, конкурсы для учащихся и учителей)</li> <li>3. Открытая региональная межвузовская олимпиада, проводимая вузами Томской области <a href="http://abiturient.tsu.ru/">http://abiturient.tsu.ru/</a> (участие бесплатное)</li> <li>4. Всероссийский конкурс научно-практических работ имени Д.И. Менделеева (для старших классов), фестиваль "Леонардо для младших" - <a href="http://www.bfnm.ru/">http://www.bfnm.ru/</a></li> <li>5. Олимпиада имени М.В. Ломоносова - <a href="http://olympiads.msu.ru/">http://olympiads.msu.ru/</a></li> <li>6. Эвристические олимпиады Эйдос - <a href="http://eidos.ru/olymp/">http://eidos.ru/olymp/</a></li> <li>7. Олимпиады из перечня Минобрнауки - <a href="http://olimpiada.ru">http://olimpiada.ru</a></li> <li>8. Международная дистанционная олимпиада Инфоурок - <a href="http://infourok.ru">http://infourok.ru</a></li> </ol>

4. Соответствие деятельности требованиям законодательства	4.1. Соответствие деятельности законодательству РФ	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по УВР, ВВВР, АХР</p> <p><u>Источник информации:</u> служебная записка, справка, акт проверки</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается выполненным:</u></p> <p>отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга</p>
	4.2. Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) учащихся	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по УВР, ВВВР</p> <p><u>Источник информации:</u> служебная записка, справка, акт проверки</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) учащихся, поступивших в образовательное учреждение, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность</p>
5. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	5.1. Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) учащихся	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по УВР, ВВВР</p> <p><u>Источник информации:</u> служебная записка, справка, акт проверки</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) учащихся, поступивших в ОУ, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность</p>
6. Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	6.1. Выполнение 100% установленных показателей муниципального задания	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> служебная записка</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается выполненным:</u> 100% выполнение установленных показателей муниципального задания</p> <p><u>Порядок расчета:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения</p>
	<u>Общее количество показателей:</u> 10	

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда  
тьютора МБОУ лицея №3

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда тьютора	Примечание
1. Развитие кадрового потенциала	<p>1.1. Участие педагогических работников в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций.</p> <p>1.2. Представление опыта работы.</p>	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> методический отдел</p> <p><b>Источник информации:</b> отчеты образовательных учреждений, приказы (протоколы) о награждении (подведении итогов конкурсов) департамента образования Администрации города Сургута (далее – департамент образования), Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее - ДОиН ХМАО-Югры), Министерства просвещения Российской Федерации (далее – Минпросвещения РФ), Институтов развития образования, МКУ «ИОЦ», свидетельства/сертификаты о прохождении КПК, справки/письма, подтверждающие участие в мероприятиях</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</b> участие педагогических и руководящих работников в профессиональных конкурсах, организованных при поддержке департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ. Участие в конференциях, семинарах, рабочих (творческих, экспериментальных) группах, круглых столах, представлении опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на муниципальном уровне и выше и/или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования, участие в курсах повышения квалификации</p> <p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> руководитель методического объединения, методический отдел</p> <p><b>Источник информации:</b> приказы, протоколы (выписки из приказов/протоколов), информационные письма образовательных организаций, МКУ «ИОЦ», департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ, Институтов развития образования.</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> представление опыта работы на заседаниях методических объединений, семинарах/вебинарах, совещаниях, собраниях, педсоветах на уровне образовательного учреждения и выше, проведение «открытого» учебного занятия (при наличии приказа/распоряжения о проведении «открытого» учебного занятия)</p>

2. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> специалист по охране труда</p> <p><u>Источник информации:</u> служебная записка, справка, акт о несчастном случае с обучающимся</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается выполненным:</u> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, внеклассных и (или) внешкольных мероприятий</p>
	2.2. Отсутствие фактов нарушения прав несовершеннолетних	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по ВВВР</p> <p><u>Источник информации:</u> служебная записка, справка, акт о результатах проверки</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается выполненным:</u> отсутствие фактов нарушения прав несовершеннолетних</p>
3. Работа с одаренными детьми	3.1. Участие в исследовательской / проектной деятельности по учебному предмету	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> методический отдел, заместитель директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> справка, протокол, приказ, диплом участника / победителя / призера</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается выполненным:</u> наличие учащегося, занимающегося исследовательской/ проектной деятельностью по предмету. Работа должна быть представлена на конференции любого уровня.</p>
	3.2. Подготовка учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, конференций, фестивалей, соревнований (в том числе и дистанционных) по преподаваемому предмету	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> методический отдел, заместитель директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> протокол, приказ, диплом/грамота победителя или призера</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается выполненным:</u> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, соревнований, фестивалей и других мероприятий на уровне учреждения и выше</p> <p><u>Дистанционные олимпиады, принимаемые по данному показателю:</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. УРФО (Международная олимпиада по основам наук) - <a href="https://urfodu.ru/ru/">https://urfodu.ru/ru/</a> (все предметы, три этапа)</li> <li>2. Познание и творчество - <a href="http://future4you.ru/index.php?Itemid=160">http://future4you.ru/index.php?Itemid=160</a> (олимпиады, конкурсы для учащихся и учителей)</li> <li>3. Открытая региональная межвузовская олимпиада, проводимая вузами Томской области <a href="http://abiturient.tsu.ru/">http://abiturient.tsu.ru/</a> (участие бесплатное)</li> <li>4. Всероссийский конкурс научно-практических работ имени Д.И. Менделеева (для старших классов), фестиваль "Леонардо для младших" - <a href="http://www.bfnm.ru/">http://www.bfnm.ru/</a></li> <li>5. Олимпиада имени М.В. Ломоносова - <a href="http://olympiads.msu.ru/">http://olympiads.msu.ru/</a></li> <li>6. Эвристические олимпиады Эйдос - <a href="http://eidos.ru/olymp/">http://eidos.ru/olymp/</a></li> <li>7. Олимпиады из перечня Минобрнауки - <a href="http://olimpiada.ru">http://olimpiada.ru</a></li> <li>8. Международная дистанционная олимпиада Инфоурок - <a href="http://infourok.ru">http://infourok.ru</a></li> </ol>

4. Соответствие деятельности требованиям законодательства	4.1. Соответствие деятельности законодательству РФ	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по УВР, ВВВР, АХР</p> <p><u>Источник информации:</u> служебная записка, справка, акт проверки</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается выполненным:</u> отсутствие нарушений в деятельности педагогического работника, подтвержденное результатами проверок в рамках внутреннего и внешнего контроля и / или мониторинга</p>
	4.2. Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) учащихся	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по УВР, ВВВР</p> <p><u>Источник информации:</u> служебная записка, справка, акт проверки</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) учащихся, поступивших в образовательное учреждение, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность</p>
5. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	5.1. Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) учащихся	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по УВР, ВВВР</p> <p><u>Источник информации:</u> служебная записка, справка, акт проверки</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</u> отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) учащихся, поступивших в ОУ, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность</p>
6. Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	6.1. Выполнение 100% установленных показателей муниципального задания	<p><u>Ответственный за предоставление информации:</u> заместитель директора по УВР</p> <p><u>Источник информации:</u> служебная записка</p> <p><u>Условие, при котором показатель считается выполненным:</u> 100% выполнение установленных показателей муниципального задания</p> <p><u>Порядок расчета:</u> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения</p>
	<u>Общее количество показателей:</u> 10	

Критерии и показатели эффективности деятельности и качества труда  
учителя-дефектолога МБОУ лицея №3

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
1. Развитие кадрового потенциала	1.1. Участие педагогических работников в мероприятиях, направленных на повышение уровня профессиональных компетенций.	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> методический отдел</p> <p><b>Источник информации:</b> отчеты образовательных учреждений, приказы (протоколы) о награждении (подведении итогов конкурсов) департамента образования Администрации города Сургута (далее – департамент образования), Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа Югры (далее - ДООиН ХМАО-Югры), Министерства просвещения Российской Федерации (далее – Минпросвещения РФ); Институтов развития образования, МКУ «ИОЦ», свидетельства/сертификаты о прохождении КПК, справки/письма, подтверждающие участие в мероприятиях</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</b> участие педагогических и руководящих работников в профессиональных конкурсах, организованных при поддержке департамента образования, ДООиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ. Участие в конференциях, семинарах, рабочих (творческих, экспериментальных) группах, круглых столах, представление опыта работы на семинарах, совещаниях и иных мероприятиях на муниципальном уровне и выше и/или наличие публикаций в печатных, электронных СМИ, сайтах/порталах, посвящённых теме образования, участие в курсах повышения квалификации</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
	1.2. Представление опыта работы.	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> руководитель методического объединения, методический отдел</p> <p><b>Источник информации:</b> приказы, протоколы (выписки из приказов/протоколов), информационные письма образовательных организаций, МКУ «ИОЦ», департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ, Институты развития образования.</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> представление опыта работы на заседаниях методических объединений, семинарах/вебинарах, совещаниях, собраниях, педсоветах на уровне образовательного учреждения и выше, проведение «открытого» учебного занятия (при наличии приказа/распоряжения о проведении «открытого» учебного занятия)</p>
2. Создание условий для сохранения здоровья учащихся	2.1. Отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> специалист по охране труда</p> <p><b>Источник информации:</b> служебная записка, справка, акт о несчастном случае с обучающимся</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> отсутствие фактов травматизма среди обучающихся во время образовательного процесса, внеклассных и (или) внешкольных мероприятий</p>
	2.2. Отсутствие фактов нарушения прав несовершеннолетних	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по ВВВР</p> <p><b>Источник информации:</b> служебная записка, справка, акт о результатах проверки</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> отсутствие фактов нарушения прав несовершеннолетних</p>
3. ППМС сопровождение образовательной деятельности	3.1. Обеспечение психолого-педагогического сопровождения образовательного процесса	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР</p> <p><b>Источник информации:</b> отчёты об успеваемости за учебный год в ГИС Образование Югры, справка</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> выполнено два из условий:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Участие в работе психолого-медико-педагогического консилиума;</li> <li>2. Участие в работе центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи обучающимся, испытывающим трудности в освоении</li> </ol>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
		<p>образовательной программы, своем развитии и социальной адаптации, в том числе при реализации адаптированных образовательных программ;</p> <p>3.Консультирование родителей (законных представителей) по вопросам освоения ребенком образовательной программы (наличие протокола беседы/журнала консультаций, подписанного законным представителем);</p> <p>4.Организованы коррекционно-развивающие и компенсирующие мероприятия</p>
	3.2. Обеспечение индивидуализации образования	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР</p> <p><b>Источник информации:</b> отчёты об успеваемости за учебный год в ГИС Образование Югры, служебная записка, справка</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.ведет индивидуальные карты развития обучающихся;</li> <li>2.разрабатывает и реализует индивидуальные образовательные маршруты;</li> <li>3.разрабатывает и реализует индивидуальную программу реабилитации</li> </ol>
4. Работа с одаренными детьми	4.1 Подготовка учащихся-участников олимпиад, конкурсов, акций и других мероприятий, включенных в календари городских, окружных, всероссийских массовых мероприятий.	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР, ВВВР, руководитель ЦДОД</p> <p><b>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</b> наличие участников олимпиад, конкурсов, соревнований, фестивалей. (ВОШ, 2 «Россети», «Созвездие», «Радуга детства», «Щедрый вечер», «Познание и творчество», «Созидание», «Аккорд», Мегаталант и др.); наличие учащегося, занимающегося исследовательской/ проектной деятельностью по предмету. Работа должна быть представлена на конференции любого уровня.</p> <p><b>Источник информации:</b> приказы об участии или награждении (подведении итогов) департамента образования, ДОиН ХМАО-Югры, Минпросвещения РФ, образовательных учреждений – организаторов в соответствии с календарным планом мероприятий для обучающихся и педагогических работников образовательных учреждений, ежегодно утверждаемым постановлением Администрации города, диплом участника</p>
	4.2.Наличие учащихся-победителей и призеров олимпиад, конкурсов, акций и других мероприятий,	<p><b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР, ВВВР, руководитель ЦДОД</p> <p><b>Источник информации:</b> справка, протокол, приказ, диплом победителя /</p>

Критерии	Показатели эффективности деятельности и качества труда	Методика расчета значений показателей
	включенных в календари городских, окружных, всероссийских массовых мероприятий.	призера <b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> наличие учащихся – победителей и призеров олимпиад, конкурсов, фестивалей, акций и других мероприятий не ниже муниципального уровня ( в т.ч. на межшкольном уровне)
5. Соответствие деятельности образовательного учреждения требованиям законодательства	5.1. Отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) учащихся	<b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР, ВВВР <b>Источник информации:</b> служебная записка, справка, акт проверки <b>Условие, при котором показатель считается достигнутым:</b> отсутствие подтвержденных жалоб родителей (законных представителей) учащихся, поступивших в ОУ, муниципальные и региональные органы управления образованием, органы, осуществляющие надзорную деятельность
6. Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	6.1. Выполнение 100% установленных показателей муниципального задания	<b>Ответственный за предоставление информации:</b> заместитель директора по УВР <b>Источник информации:</b> служебная записка <b>Условие, при котором показатель считается выполненным:</b> 100% выполнение установленных показателей муниципального задания <b>Порядок расчета:</b> исполнение данного показателя в оценке эффективности деятельности образовательного учреждения
	<u>Общее количество показателей: 10</u>	